

## Gesprächsleitfaden **WEM 4a** **am Ende der Rückkehrphase** (i.d.R. nach insgesamt 6 Monaten) nach einer Auszeit bei Einsatz in der bisherigen OE zur Weiterleitung an GSB zwecks Evaluation

Das Auswertungsgespräch erfolgt auf der Grundlage des WEM 1 (vor Beginn der Auszeit)

Mitarbeiterin
OE
Vorgesetzte
Datum

1. (Wie) wurden die Rückkehrziele erreicht?

1.1 Welche Ziele hatte die **Mitarbeiterin** mit der Rückkehr verbunden?

---



---



---

1.2 Welche Ziele hatte die **Vorgesetzte** mit der Rückkehr verbunden?

---



---



---

2. (Wie) wurden die Erwartungen von Mitarbeiterin und Vorgesetzter aneinander erfüllt?

Bewertung auf einer Skala von 1 (sehr gut) bis 6 (ungenügend)

	1	2	3	4	5	6
2.1 Mitarbeiterin						
2.2 Vorgesetzte						

3. Wie zufrieden sind Mitarbeiterin und Vorgesetzte mit der Wieder-Einarbeitung?

Bewertung auf einer Skala von 1 (sehr zufrieden) bis 6 (absolut unzufrieden)

	1	2	3	4	5	6
3.1 Mitarbeiterin						
3.2 Vorgesetzte						

4. Welche Entwicklungsperspektiven hat die Mitarbeiterin im kommenden Jahr?

---



---



---

5. Was muss noch besser geregelt werden?

---

---

---

\_\_\_\_\_  
Mitarbeiterin

\_\_\_\_\_  
Vorgesetzte

Weiterleitung an GSB zur Anonymisierung und Aufbereitung der Ergebnisse für die jährliche Evaluation:

Kenntnisnahme GSB

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift